

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящий коллективный договор (далее - договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Дальневосточном высшем общевоинском командном училище имени Маршала Советского Союза Рокоссовского К.К. (далее – ДВОКУ), и заключённый между работниками и работодателем в лице их представителей на основе социального партнёрства в сфере труда.

Договор заключен на основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ, федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.96 г. № 10-ФЗ, а также Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России и Министерством обороны Российской Федерации на 2014-2016 годы (приказ Министра обороны 2014 года № 222), Соглашения между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Восточного военного округа и командованием Восточного военного округа на 2014-2016 годы (приказ 2014 года № 94).

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- от работодателя – начальник ДВОКУ, Грызлов Владимир Михайлович, именуемый в дальнейшем «**работодатель**»,

- от гражданского персонала ДВОКУ, именуемых далее «**работники**» – выборный орган первичной профсоюзной организации в лице его председателя Зыряновой Галины Федоровны (ст.29 ТК РФ).

1.3. Коллективный договор заключен на 3 года и вступает в силу со дня подписания его сторонами. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трёх лет (ст. 43 ТК РФ).

Работодатель признаёт первичную профсоюзную организацию единственным представителем работников, правомочным представлять в социальном партнёрстве на локальном уровне интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

1.4. Работодатель обязуется строго выполнять условия коллективного договора.

1.5. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется содействовать присущими ему способами и методами эффективной работе ДВОКУ, укреплению здорового морально-психологического климата и не применять принудительных коллективных действий по отношению к работодателю, при условии выполнения им своих обязательств по коллективному договору.

1.6. Ни одна из сторон в одностороннем порядке не может прекратить выполнение принятых ими обязательств в течение установленного срока действия коллективного договора.

1.7. За три месяца до окончания срока действия коллективного договора любая из сторон вправе направить предложение в письменной форме другой о начале переговоров по заключению нового или продлению действующего коллективного договора.

1.8. Настоящий коллективный договор не ограничивает права сторон на расширение социальных гарантий и льгот при наличии для их обеспечения собственных средств ДВОКУ.

1.9. Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению коллективного договора, принимаются к рассмотрению в недельный срок и производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

1.10. Коллективный договор сохраняет своё действие: в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования; при смене формы собственности организации - в течение трёх месяцев со дня перехода прав собственности; при реорганизации в форме слияния, присоединения, выделения - в течение всего срока реорганизации; при ликвидации организации - в течение всего срока проведения ликвидации (ст.43 ТК РФ).